

## **Информация о ходе выполнения коллективного договора за 2017 год.**

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения (далее организация) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда работников по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, региональным и территориальным соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

- работники организации, являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ
- работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 2», в лице его представителя –Татьяны Романовны Фарберовой, директора.

1. По разделу 1. «Общие положения»:

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в отделе труда администрации города Нижневартовска, Коллективный договор содержит 10 разделов и 9 приложений.

Оригиналы имеются у директора и председателя ППО

Текст КД размещен на сайте лицея. Действие КД распространяется на всех работников.

2. По разделу 2. «Трудовой договор»:

- все работающие приняты на работу по трудовым бессрочным договорам.

На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные соглашения, имеются подписи работников.

- при приеме на работу работники ознакомлены с основными документами под роспись: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, со всеми работниками проведен вводный инструктаж;
- утвержден и соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

### 3. По разделу 3. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

- не зафиксированы случаи массового увольнения сотрудников и сокращения рабочих мест;
- обучение работников проводилось в соответствии с утвержденным графиком повышения квалификации.

Педагогические работники повышают квалификацию не реже 1 раза в 3 года;

- молодым педагогам назначены наставники,

### 4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

Сокращений и увольнений работников (по инициативе работодателя) в лицее не проводилось.

### 5. По разделу 5. «Рабочее время, время отдыха и отпусков»:

- Рабочее время работников определено Правилами внутреннего трудового распорядка Лицея (ст. 91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем с учетом мотивированного мнения профкома.

- график отпусков согласован с профкомом.

- работа в выходные дни работников компенсируется в виде отгула;

- Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися, в течение перерывов между занятиями (перемен). Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и составляет не менее 30 мин. Циклограммы рабочего времени согласованы с профкомом и утверждены директором лицея.

По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

6. По разделу 6. «Оплата и нормирование труда»:

- заработная плата выплачивается вовремя. - 25-го числа за первую половину месяца

- 10-го числа окончательный расчет за вторую половину месяца.

Выдаются уведомительные документы по произведенным начислениям з\п ежемесячно;

- Педагогическим работникам производится доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 50 рублей ежемесячно из фонда оплаты труда.

- Произошло изменение и внесено в дополнительное соглашение В случае нарушения сроков выплаты заработной платы работодатель обязан (независимо от наличия вины работодателя) индексировать задержанные суммы в размере не менее (1/300 было) и 1/150 стало) действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).

- Изменений условий труда за данный период не было;

## 7. Гарантии и компенсации

Социальная работа строится на основе социального партнерства

руководства с профсоюзной организацией по следующим направлениям:

- обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий труда;
- создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере не ниже 1,5 месячного фонда заработной платы по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) работника.

Единовременная выплата устанавливается в целях профилактики заболеваний работников

Единовременную выплату в связи со смертью

Единовременные премии к профессиональным, юбилейным датам, праздничным дням (в пределах экономии по фонду оплаты труда).

Единовременную выплату юбилярам (50 лет и далее через каждые пять лет), проработавшим в муниципальных организациях города 15 и более лет.

Компенсация расходов на оплату стоимости проезда льготный отпуск, к месту получения медицинских консультаций.

## 8. По разделу 8. «Условия и охрана труда»

В лицее существует трехступенчатая система контроля по состоянию

помещений. В лицее есть специалист по ОТ, и уполномоченный по ОТ, избранный профсоюзным собранием.

В лицее обращений в комиссию по трудовым спорам не было.

И в завершении хочу поблагодарить администрацию и всех членов

профсоюзного комитета и членов нашей первичной профсоюзной организации

за помощь и активное участие в работе профсоюзной организации и социальное и партнерство.

