



Согласовано:  
Председатель ППО МБОУ «Лицей №2»  
Т.В. Неустроева   
Общее собрание трудового коллектива  
(протокол №1 от «31» августа 2016 г.)

Утверждаю:  
Директор МБОУ «Лицей №2»  
Т.Р. Фарберова   
Приказ №1059 от «31» августа 2016 г.

**Положение**  
**о порядке и условиях единовременных и поощрительных выплат**  
**работникам муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения «Лицей №2»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Администрации города от 12.11.2014 №2286 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города», Постановления Администрации города от 26.08.2015 №1585 «О внесении изменений в постановление администрации города от 12.11.2014 №2286 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города», постановления администрации города Нижневартовска от 06.06.2016 №818 «О внесении изменений в приложения 1, 2 к постановлению администрации города от 12.11.2014 №2286 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 26.08.2015 №1585, 22.10.2015 №1893, 25.03.2016 №394).

**II. Порядок и условия единовременных и поощрительных выплат**

2.1. Работникам МБОУ «Лицей №2», состоящим в списочном составе, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, в отпуске без сохранения заработной платы, устанавливаются следующие единовременные и поощрительные выплаты:

- единовременная поощрительная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная поощрительная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников;
- материальная помощь на профилактику заболеваний;
- единовременное премирование за счет экономии по фонду оплаты труда МБОУ «Лицей №2».

2.2. Единовременная поощрительная выплата молодым специалистам.

2.2.1. Работникам МБОУ «Лицей №2», являющимся молодыми специалистами, один раз по основной занимаемой должности (ставке) производится единовременная поощрительная выплата в размере шести базовых окладов (без применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

Единовременная поощрительная выплата производится после истечения шести месяцев работы у данного работодателя, включая работников, находившихся в трудовых отношениях с МБОУ «Лицей №2» до окончания учебного заведения. Стаж работы для единовременной поощрительной выплаты исчисляется с даты поступления на работу, для работников, находившихся в трудовых отношениях с МБОУ «Лицей №2» до окончания учебного заведения, - с даты документа, подтверждающего окончание учебного заведения.

2.2.2. Молодыми специалистами считаются выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, прошедшие обучение по очной форме, находящиеся в трудовых отношениях до окончания учебного заведения или вступившие в трудовые отношения после окончания учебного заведения в течение года, а в случае призыва на срочную военную службу. - в течение года после военной службы.

2.2.3. Для молодых специалистов, принятых на работу на неполную норму часов, расчет единовременной поощрительной выплаты производится по основной занимаемой должности (профессии) по норме часов за ставку заработной платы.

2.3. Ежемесячная поощрительная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается в размере 1 000 рублей и выплачивается в течение первых двух лет работы.

Ежемесячная поощрительная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников начисляется к должностному окладу и не образует его увеличение для других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Ежемесячная поощрительная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников начисляется за фактически отработанное время и учитывается во всех случаях для расчета средней заработной платы.

2.4. Материальная помощь на профилактику заболеваний.

2.4.1. Работникам МБОУ «Лицей №2», включая директора, один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний (далее - материальная помощь) в размере не ниже 1,5 месячного фонда заработной платы работника по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) по норме часов за ставку заработной платы.

Расчет материальной помощи для педагогических работников производится исходя из нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленной приказом Минобразования России от 22.12.2014 №1601.

Количество месячных фондов заработной платы, направляемых на материальную помощь, устанавливается локальным актом МБОУ «Лицей №2», единым для всех работников.

2.4.2. Для работника, принятого на основное место работы на неполную норму часов в режиме неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, расчет материальной помощи производится по основной занимаемой ставке (должности) пропорционально количеству часов, отработанных работником на неполную норму часов (ставку).

2.4.3. Выплата материальной помощи производится на основании письменного заявления работника и приказа директора МБОУ «Лицей №2» о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи.

Директору МБОУ «Лицей №2» выплата материальной помощи производится на основании письменного заявления и распоряжения работодателя о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи.

2.4.4. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

2.4.5. Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки труда работника.

2.4.6. Материальная помощь не выплачивается работникам, использовавшим право на ее получение в текущем календарном году в другой муниципальной организации.

Использование права на получение материальной помощи подтверждается справкой с прежнего места работы.

В случае окончания и заключения срочного трудового договора в текущем календарном году в МБОУ «Лицей №2», выплата материальной помощи производится один раз в текущем календарном году.

2.4.7. При расчете месячного фонда заработной платы работника МБОУ «Лицей №2» для выплаты материальной помощи учитываются все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, за исключением единовременных премий, поощрительных выплат и ежемесячного вознаграждения, начисленные за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий ежегодному оплачиваемому отпуску.

2.5. В МБОУ «Лицей №2» при наличии экономии по фонду оплаты труда за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и субсидии на иные цели, производится единовременное премирование работников МБОУ «Лицей №2», включая директора, к юбилейным датам и праздничным дням.

2.5.1. Выплата премии производится:

- директору МБОУ «Лицей №2» - на основании приказа департамента образования;

- работникам МБОУ «Лицей №2» - на основании приказа директора МБОУ «Лицей №2».

Размер премии устанавливается указанными приказами.

2.5.2. Единовременное премирование к юбилейным датам и праздничным дням производится:

- к юбилейным датам работника;

- к юбилейным датам со дня образования МБОУ «Лицей №2», 5 лет и далее через каждые 5 лет;

- к праздничным дням:

к 23 февраля - Дню защитника Отечества, 8 марта - Международному женскому дню;

к 9 марта - Дню города;

к 10 декабря - Дню образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

к отраслевому профессиональному празднику по основной деятельности - Дню учителя.

2.5.3. Порядок, условия и размер поощрительной единовременной выплаты утверждается в начале финансового года на общем собрании трудового коллектива, с учетом утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности на текущий год.

2.5.4. Выплата единовременных премий производится на основании решения комиссии по распределению единовременных выплат работникам МБОУ «Лицей №2», в пределах экономии, которая доводится до сведения комиссии в виде служебной записки за подписью главного бухгалтера и бухгалтера по начислению заработной платы.

2.5.5. Сумма, имеющаяся в виде экономии, распределяется между всеми членами коллектива согласно списочному составу работающих, в равных долях, в абсолютных величинах.

2.5.6. Единовременное премирование к юбилейным датам работника.

Единовременное премирование к юбилейным датам производится работникам МБОУ «Лицей №2», проработавшим в муниципальных организациях города 15 и более лет, в связи с достижением работником возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет в размере одной месячной заработной платы работника по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) за норму часов работы за ставку заработной платы.

Расчет единовременной премии для педагогических работников производится исходя из нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленной приказом Минобробразования России от 22.12.2014 №1601.

В стаж работы, дающий право на единовременную выплату к юбилейным датам, включаются, в том числе, периоды работы в организациях с подразделениями образования, здравоохранения, культуры и спорта до ликвидации, смены собственника имущества, изменения подведомственности (подчиненности) или реорганизации их в форму муниципальных учреждений, в том числе до образования города Нижневартовска путем присвоения статуса города селу Нижневартовске, при условии, что работник имеет данный трудовой стаж в одной из перечисленных сфер деятельности.

Размер месячной заработной платы работника МБОУ «Лицей №2» для выплаты единовременного премирования к юбилейным датам работника определяется исходя из месячной заработной платы работника (без учета единовременных выплат), начисляемой за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий юбилейной дате.

2.5.7. Единовременные премии к юбилейным датам (за исключением юбилейных дат в связи с достижением работником возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет) и праздничным дням выплачиваются работникам в размере, не превышающем размер месячной заработной платы работника по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) за норму часов работы за ставку заработной платы.

Расчет единовременной премии для педагогических работников производится исходя из нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленной приказом Минобробразования России от 22.12.2014 №1601.