

от 06.06.2016 №818

О внесении изменений в приложения 1, 2 к постановлению администрации города от 12.11.2014 №2286 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 26.08.2015 №1585, 22.10.2015 №1893, 25.03.2016 №394)

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях совершенствования системы оплаты труда:

1. Внести изменения в приложения 1, 2 к постановлению администрации города от 12.11.2014 №2286 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 26.08.2015 №1585, 22.10.2015 №1893, 25.03.2016 №394) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по информационной политике администрации города (С.В. Селиванова) обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации города

А.А. Бадина

**Изменения,
которые вносятся в приложения 1, 2 к постановлению
администрации города от 12.11.2014 №2286
"Об установлении системы оплаты труда работников
муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска,
подведомственных департаменту образования администрации города"
(с изменениями от 26.08.2015 №1585, 22.10.2015 №1893, 25.03.2016 №394)**

1. В приложении 1:

1.1. Пункт 1.6 раздела I дополнить абзацем следующего содержания:

"При расчете минимальной заработной платы единовременные премии, изложенные в подпункте 6.5.2 пункта 6.5 раздела VI приложения 1 к постановлению, не учитываются."

1.2. В разделе VI:

- в пункте 6.1 слова "в отпуске без сохранения заработной платы" заменить словами "в длительном отпуске, предоставленном педагогическим работникам в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации";

- подпункт 6.5.3 пункта 6.5 дополнить абзацем следующего содержания:

"Размер месячной заработной платы работника учреждения для выплаты единовременного премирования к юбилейным датам работника определяется исходя из месячной заработной платы работника (без учета единовременных выплат), начисляемой за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий юбилейной дате."

1.3. Пункт 8.11 раздела VIII изложить в следующей редакции:

"8.11. Заработная плата руководителя организации устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Положением, но не должна превышать:

- трехкратного размера средней заработной платы за отчетный год работников данной организации в дошкольных образовательных организациях;

- четырехкратного размера средней заработной платы за отчетный год работников данной организации в общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования."

2. В приложении 2:

2.1. Раздел II дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

"2.4. Фонд компенсационных выплат и стимулирующих выплат рассчитывается 1 раз по состоянию на 1 сентября ежегодно и перерасчету не подлежит, за исключением случаев изменения фонда должностных окладов или тарифных ставок (окладов), изменения размера базового оклада, изменения муниципального задания."

2.2. Абзацы первый, второй пункта 4.4 раздела IV изложить в следующей редакции:

"4.4. Установление выплаты за эффективность деятельности осуществляется с учетом результатов оценки эффективности деятельности руководителя организации за предшествующий календарный год. Для оценки эффективности деятельности руководителя организации используются критерии и показатели, указывающие на результаты деятельности организации и руководителя организации, качество оказываемых муниципальных услуг и достижение показателей эффективности деятельности организации, реализации социально значимых проектов.

Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителей организаций приведены в приложениях 4-6 к настоящему постановлению. Показатели качества оказываемых муниципальных услуг, достижения показателей эффективности деятельности организации, реализации социально значимых проектов производятся на основании отчетов организаций о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов. Общая сумма баллов за эффективность деятельности руководителя организации по итогам года не должна превышать 100 баллов."