

Согласовано:
Председатель ИНО МБОУ «Лицей №2»
Т.В. Неустроева
Общее собрание трудового коллектива
(протокол №1 от «28» августа 2015 г.)



Утверждаю:
Директор МБОУ «Лицей №2»
Т.Р. Фарберова
Приказ №907 от «31» августа 2015 г.



**Положение о порядке и условиях единовременного премирования
работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Лицей №2» за выполнение особо важных
и сложных заданий**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании постановления администрации города Нижневартовска от 12.11.2014 №2286 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города», постановления администрации города Нижневартовска от 26.08.2015 №1585 «О внесении изменений в постановление администрации города от 12.11.2014 №2286 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города».

1.2. Настоящий порядок распространяется на всех работников МБОУ «Лицей №2», занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.3. Единовременное премирование за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за счет экономии по фонду оплаты труда МБОУ «Лицей №2».

1.4. Единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий вводится в целях материального стимулирования и поощрения высококвалифицированного труда работников за индивидуальные результаты работы.

1.5. Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность администрации и зависит, в частности от количества и качества труда работников, наличия обоснованной экономии и прочих факторов, которые могут оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

1.6. Работникам МБОУ «Лицей №2» за выполнение особо важных и сложных заданий (разработка программ, методик, документов, организация подготовки и (или) проведение мероприятий федерального или окружного значения, выполнение поручений, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения развития МБОУ «Лицей №2») выплачивается премия в размере не более одной месячной заработной платы работника по

основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) за норму часов работы за ставку заработной платы.

Расчет единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий педагогическим работникам производится исходя из нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленной приказом Минобразования России от 22.12.2014 №1601.

2. Порядок и условия выплаты единовременного премирования за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.1. Особо важными и сложными заданиями считаются работы, при выполнении которых предъявляются особые требования к срокам, качеству, значимости.

2.2. Особо важное и сложное задание оформляется для директора МБОУ «Лицей №2» приказом департамента образования, для работников МБОУ «Лицей №2» - приказом директора МБОУ «Лицей №2», где указываются вид, объем работы, сроки выполнения, степень участия работника.

2.3. Премирование работников осуществляется за выполнение конкретного особо важного и сложного задания либо за выполнение особо важных и сложных заданий за определенный период времени (месяц).

2.4. При принятии решения о премировании работников учитываются следующие условия:

- степень сложности выполнения работником особо важных и сложных заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период времени;

- соблюдение установленных сроков для выполнения особо важных и сложных заданий.

2.5. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий директору МБОУ «Лицей №2» устанавливается приказом департамента образования, работникам МБОУ «Лицей №2» - приказом директора МБОУ «Лицей №2».

2.6. Категории и критерии по которым оценивается работник утверждены приложением №1 к настоящему приказу.

Приложение №1 к положению о порядке и условиях
единовременного премирования работников муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №2»
за выполнение особо важных
и сложных заданий

**Категории работников и критерии, по которым оценивается работник, за
выполнение особо важных и сложных заданий**

№ п/п	Критерии оценивания	Категория работников, которым может быть установлена премия за выполнение особо важных и сложных заданий	Размер оплаты (% месячной заработной платы работника по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) за норму часов работы за ставку заработной платы), в зависимости от степени участия работников
1.	За руководство и эффективную реализацию проекта «Создание интегрированного пространства по выявлению одаренных детей «Детский сад-лицей-вуз»	Руководители 2-3 уровня, педагогический персонал, прочие педагогические работники	<p>до 100%:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 50% на исполнительском уровне; - от 50% до 75% - на организационный уровень; - от 75% до 100% - на творческом, представительском уровне.
2.	За руководство и разработку авторских программ, проектов для работы с обучающимися, подготовку, представление проекта с обучающимися на разных уровнях.	Руководители 2-3 уровня, педагогический персонал	<p>до 100%:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 50% на исполнительском уровне; - от 50% до 75% - на организационном уровне; - от 75% до 100% - на творческом, представительском уровне

3.	<p>За руководство и разработку программ; проектов по пилотному введению ФГОС ООО;</p> <p>Разработку проектов в рамках стажировочной, инновационной площадки;</p> <p>Методического ресурсного центра.</p>	<p>Руководители 2-3 уровня, педагогический персонал, прочие педагогические работники</p>	<p>до 100%:</p> <p>- до 50% на исполнительском уровне;</p> <p>- от 50% до 75% - на организационном уровне;</p> <p>- от 75% до 100% - на творческом, представительском уровне</p>
4.	<p>За руководство и разработку административно-хозяйственных, финансовых, экономических, информационных проектов, программ, направленных на эффективную организацию образовательного и воспитательного процесса, эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств</p>	<p>Руководители 2-3 уровня, прочие педагогические специалисты, прочие специалисты, служащие</p>	<p>до 100%:</p> <p>- до 50% на исполнительском уровне;</p> <p>- от 50% до 75% - на организационном уровне;</p> <p>- от 75% до 100% - на творческом, представительском уровне</p>
5.	<p>За организацию и проведение внеплановых масштабных мероприятий с обучающимися и педагогическими работниками</p>	<p>Руководители 2-3 уровня, прочие специалисты</p>	<p>до 100%:</p> <p>- до 50% на исполнительском уровне;</p> <p>- от 50% до 75% - на организационном уровне;</p> <p>- от 75% до 100% - на творческом, представительском уровне.</p>

6.	<p>Качественная подготовка в сжатые сроки объемных финансово-экономических, административно-хозяйственных, психолого-педагогических, информационных мероприятий, обеспечивающих реализацию общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования</p>	<p>Руководители 2-3 уровня, прочие специалисты</p>	<p>до 100%:</p> <p>- до 50% на исполнительском уровне;</p> <p>- от 50% до 75% - на организационном уровне;</p> <p>- от 75% до 100% - на творческом, представительском уровне.</p>
----	--	--	--