

Согласовано:
Председатель ШПО МБОУ «Лицей №2»
Т.В. Неустрова
Общесобрание трудового коллектива
протокол № 5 от «27» ноября 2017 года

Утверждаю:
Директор МБОУ «Лицей №2»
Т.Р. Фарберова
Приказ №1469 от «27» ноября 2017 года

Положение

о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Лицей № 2» из доходов, полученных от передаваемых в аренду помещений»

1.1 Положение о порядке и условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 2» из доходов, полученных от передаваемых в аренду помещений, разработано в соответствии с постановлением постановления администрации города от 31.10.2017 №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города».

1.2. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 2» из доходов, полученных от передаваемых в аренду помещений» (далее - работники учреждения, учреждение).

1.3. В настоящем Положении используются следующие определения:

- базовая единица - величина, применяемая для расчета окладов работников;
- базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования;
- базовый оклад - произведение базовой единицы и базового коэффициента;
- базовый оклад рабочего - произведение базовой единицы и тарифного коэффициента;
- должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда руководителя, специалиста, служащего за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением;
- оклад рабочего - фиксированный размер оплаты труда рабочего за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением;
- повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада (базового оклада рабочего);
- фонд должностных окладов - сумма должностных окладов руководителей, специалистов, служащих.

- коэффициент квалификации - относительная величина, зависящая от уровня квалификации;

- коэффициент масштаба управления - относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей согласно действующему нормативному правовому акту Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

- коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1-4 уровню управления;

- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

- стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

- иные выплаты - выплаты, в целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, а также с целью социальной защищенности работников организации.

1.4. Категории работников и размер выплат из доходов, полученных от передаваемых в аренду помещений определен в приложении 2 к настоящему Положению.

2. Порядок распределения доходов.

2.1. Объем средств на оплату труда и начислений на оплату труда работников учреждения формируется на календарный год из общего поступления доходов, от передаваемых в аренду помещений, за вычетом обязательных платежей в бюджет (налога на прибыль, налога на добавленную стоимость) в размере 30 % .

2.2. Учреждение формирует резервный фонд, направляемый на выплаты стимулирующего характера и оплату отпускных в размере 10 % от общего поступления доходов, полученных от передаваемых в аренду помещений за вычетом обязательных платежей в бюджет (налога на прибыль, налога на добавленную стоимость)

2.3. Учреждение может вводить штатную единицу в штатное расписание по производственной необходимости.

2.4. Работникам устанавливается доплата в процентном отношении к должностному окладу в размере до 50 % при условии совмещения с основной должностью в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором. По производственной необходимости в штатное расписание могут вноситься изменения.

2.6. Заработная плата работников состоит:

- из оклада (должностного оклада), либо его части, утвержденной в штатном расписании.

2.7. Оплата труда работников учреждений осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.8. Базовая единица устанавливается в соответствии с действующим постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

2.9. Учреждение вправе при изменении п.2.8. вносить изменения в п.2.1. в соответствии с установленным законодательством.

3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих

3.1. Должностной оклад заместителей директора, главного бухгалтера определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базового оклада, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

3.2. Должностной оклад специалиста МБОУ «Лицей № 2» определяется путем суммирования надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базового оклада, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу.

3.3. Должностной оклад служащего МБОУ «Лицей № 2» определяется путем произведения базового оклада, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.

3.4. Базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего в размере согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.5. Повышающие коэффициенты устанавливаются исходя из специфики работы, видов деятельности (коэффициент специфики работы), квалификации работника (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства МБОУ «Лицей № 2» (коэффициент масштаба управления), должности, занимаемой в системе управления организацией (коэффициент уровня управления), в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.6. Коэффициент квалификации для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений организации, специалистов, служащих, за исключением педагогических работников, устанавливается за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР в сфере образования.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента квалификации за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

3.7. Коэффициент масштаба управления устанавливается в соответствии с группами по оплате труда руководителей, определяемыми на основе объемных показателей деятельности МБОУ «Лицей № 2» в порядке, установленном приложением 1 к настоящему Положению.

3.8. Надбавка за ученую степень при условии ее соответствия профилю деятельности МБОУ «Лицей № 2» или занимаемой должности устанавливается работникам МБОУ «Лицей № 2» в размере 2500 рублей - за ученую степень доктора наук, 1600 рублей - за ученую степень кандидата наук.

Основанием для ежемесячной надбавки за ученую степень является приказ директора МБОУ «Лицей № 2» согласно документам, подтверждающим ее наличие.

Начисление ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.