

Приложение №3 к Положению о порядке и условиях стимулирующих выплат работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 2»

Критерии и показатели оценки за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии	Возможное количество баллов	Максимальное количество, балл *	Должность
Критерии и показатели оценки за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью и служащих						
1.	Дополнительная работа	Делопроизводство	Подшивка документов	2	2	Бухгалтер
		Осуществление репрографических работ на светокопировальных и множительных аппаратах	Ксерокопирование документов	1	1	Специалист по закупкам, юристконсульт, бухгалтер, специалист по кадрам, секретарь
		Ведение документации и размещение отчета по обращению граждан	Работа по обращениям граждан на сайте ССТУ.РФ	1	1	Секретарь
		Работа в форме электронного документооборота по защищенным каналам	Электронная почта Пенсионный фонд Госзакупки Сводная отчетность Статистика ФНС (налоговая) АИС «Мониторинг-Югра», АВЕРС	3 1 3 2 1 1 1	3	Бухгалтер, специалист по кадрам, секретарь, специалист по закупкам
		Работа на официальном сайте лицея, сайте http://bus.gov.ru	Предоставление документов для размещения на официальном сайте лицея, сайте http://bus.gov.ru	1	1	Бухгалтер, юристконсульт, специалист по закупкам
2.	Высокая результативно	Выполнение муниципального задания	Обеспечение выполнения		2	Бухгалтер, юристконсульт, специалист по кадрам,

	сть		муниципального задания в части полноты предоставления первичной документации на расходование средств муниципального задания: - от 99,1% до 100% - от 95% до 99% - от 0% до 94,9%	2 1 0		специалист по закупкам
		Ежемесячная отчетность, срочные запросы департамента образования, сведения к плану ФХД	Подготовка и предоставление ежемесячной отчетности, подготовка срочной информации по запросам департамента образования, срочность предоставления сведений к плану ФХД	3	3	Бухгалтер, юристконсульт, специалист по кадрам, секретарь, специалист по закупкам
		Нормативные документы	Подготовка предложений, проектов, участие в разработке локальных актов, плана ФХД, плана – графика, плана – закупок, заявок и т.д.	2	2	Бухгалтер, юристконсульт, специалист по кадрам, специалист по закупкам
		Обеспечение проведения лабораторных и практических работ по физике, химии, биологии	Оперативное выполнение заявок учителей при подготовке к лабораторным и практическим работам, своевременное пополнением учебных кабинетов приборами для проведения лабораторных и практических работ	1	1	Лаборант
3.	Создание условий для обеспечения	Обеспечение исправного состояния лабораторного оборудования в учебных кабинетах	Обеспечение безаварийной, безотказной работы	2	2	Лаборант

	бесперебойно го и качественного функциониро вания лица	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы	лабораторного оборудования в учебных кабинетах физики, химии, биологии			
			Организация ТСО и обслуживания на мероприятиях различного уровня	1	1	Инженер
			Проведение ремонта оргтехники	1	1	Инженер
Итого:					20 баллов	
Критерии и показатели оценки за интенсивность труда рабочих						
2.	Высокая результативно сть	Доставка корреспонденции	Доставка корреспонденции из обслуживающих и вышестоящих организаций и обратно	5	5	Водитель
	Создание условий для обеспечения бесперебойно го и качественного функциониро вания лица	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы	Соблюдение требований ГИБДД	3	3	Водитель
			Обеспечение безаварийной работы автотранспорта	2	2	Водитель
			Работа по обеспечению автоматической системой связи (АТС)	1	1	Вахтер
			Обеспечение безаварийной, безотказной работы инженерных систем и хозяйственно- эксплуатационных систем	4	4	Вахтер, сторож, рабочий КОРЗ, дворник
			Погрузочно- разгрузочные работы	1	1	Уборщик служебных помещений, дворник, кладовщик, рабочий по КОРЗ, гардеробщик
			Озеленение ОУ, двора	1	1	Уборщик служебных помещений, вахтер, лаборант, дворник,

						гардеробщик
			Работа в непотопляемых подсобных помещениях (цокольный этаж)	1	1	Уборщик служебных помещений
			Стирка, глажка штор, скатертей	2	2	Кладовщик
Итого:					20	

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.