



Утверждаю:  
Директор МБОУ «Лицей №2»  
Т.Р. Фарберова  
Приказ № 80 от «25» января 2018 г.



**Положение о порядке и условиях единовременной (разовой)  
стимулирующей выплаты  
работникам муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Лицей №2»  
за особые достижения при выполнении услуг (работ)**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании постановления от 31.10.2017 №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города»,

1.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора МБОУ «Лицей № 2» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2017 года.

1.3. Размер средств направляемых на стимулирующую выплату за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в размере не менее 15 % от фонда стимулирующих выплат МБОУ «Лицей № 2» и выплачивается из экономии по фонду оплаты труда и фонда стимулирующих выплат МБОУ «Лицей №2».

1.4. Единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) вводится в целях материального стимулирования и поощрения высококвалифицированного труда работников за индивидуальные результаты работы.

1.5. Единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается работникам МБОУ «Лицей №2» в абсолютных размерах (рублях).

**2. Порядок и условия единовременной (разовой) стимулирующей  
выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ).**

2.1. Настоящее Положение распространяется на всех работников МБОУ «Лицей №2», занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

2.2. Единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) осуществляется в соответствии с

показателями эффективности деятельности по факту получения (достижения) результата.

В качестве показателей (критериев) эффективности деятельности используются конкретные достижения (победы, призовые места в конкурсах, олимпиадах; результативная реализация проектов, программ и т.п.).

Показатели (критерии) достижения результата по направлению деятельности представлены в разрезе уровней достижения, категорий достижения и выражаются в денежном эквиваленте - рублях за конкретное достижение.

Показатели (критерии) достижения результата отражены в Перечне возможных единовременных (разовых) стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении работ (услуг) (**Приложение к настоящему Положению**), разработанного Комиссией, созданной по решению общего собрания трудового коллектива из представителей трудового коллектива, выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.3. При определении размера единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) учитывается уровень достижения (всероссийский, региональный, муниципальный) и категория достижения (победитель, призер, дипломант и т.п.).

При наличии нескольких достижений за одну представленную работу одного и того же учащегося (работника) на различных уровнях, выплата производится за особые достижения каждого уровня (муниципальный, региональный, всероссийский).

2.4. Конкретный размер единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается приказом директора МБОУ «Лицей №2» на основании служебной записки заместителя директора с приложением подтверждающих документов: приказов, дипломов, удостоверений и т.п.

Приложение

к положению о порядке и условиях единовременной ( разовой) стимулирующей выплаты работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №2» за особые достижения при выполнении услуг ( работ)

Перечень возможных единовременных (разовых) стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ)

Направление	Критерии	Категории работников	Уровень достижения	Уровень участия в достижении результата (категория достижения)	Размер стимулирующей выплаты ( в тыс.руб)	Подтверждающие документы
1.Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися	1.1Наличие призеров и победителей <b>Всероссийских Конкурсов и Олимпиад:</b> Всероссийской олимпиады школьников, Всероссийского форума научной молодежи "Шаг в будущее», конкурса социальных проектов «Гражданин России», др. конкурсов исследовательских и проектных работ всероссийского и регионального уровней (очных)	Педагогические работники	Всероссийский уровень	Победитель	50 тыс.руб	Приказы Министерства образования, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	40 тыс.руб.	
			Региональный уровень	Победитель и выход на всероссийский уровень	30 тыс.руб.	Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, департамента образования г. Нижневартовска, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место), победитель (без права выхода на след. уровень)	20 тыс. руб.	

2. Деятельность, способствующая повышению эффективности и доступности качественного образования в лицее	2.1. Результативная реализация проектов программ, результативное участие в конкурсах программ, проектов, методических разработок, конкурсах профессионального мастерства (при отсутствии призового фонда, финансируемого из федерального, регионального, муниципального бюджетов). на основе подтверждающих документов	Все категории работников лицея (педагогические, непедагогические)	Всероссийский уровень	Победитель	30 тыс.	Приказы Министерства образования, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	20 тыс. руб	
				Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарствен. писем и пр.	15 тыс.руб	
			Региональный уровень	Победитель	20 тыс.руб	Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, департамента образования г. Нижневартовска, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	15 тс. руб	
				Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарств-х писем и пр.	10 тыс.руб	
			Муниципальный уровень	Победитель	15 тыс. руб	Приказы департамента образования г. Нижневартовска, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	10 тыс. руб	
				Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарственных писем и пр.	5 тыс.руб	